

## DATOS PERSONALES



Nombre y apellidos	Alberto Ayala Sánchez	
Nacionalidad (País)	España	
Número de identificación de investigador/a	Código Orcid	<a href="https://orcid.org/0000-0003-4380-1441">https://orcid.org/0000-0003-4380-1441</a>
	ResearchGate	
	Otras redes	

## SITUACIÓN PROFESIONAL ACTUAL

Institución	Universidad de Cádiz	
Centro		
Departamento	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	
Categoría profesional	Profesor Sustituto Interino	
Correo electrónico / Teléfono	alberto.ayala@uca.es	

## FORMACIÓN ACADÉMICA

Licenciatura / Grado/ Máster/ Doctorado	Universidad	Año
Licenciado en Derecho	Universidad de Extremadura	1989
Máster en Mediación	Universidad de Cádiz	2014
Doctorado en CC. Sociales y Jurídicas	Universidad de Cádiz	2020

## LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

Derecho del trabajo: relación individual. Contrato de trabajo. Deberes laborales. Extinción del contrato de trabajo
Despido disciplinario: causas y efectos. Interpretación, integración y aplicación de los deberes laborales en conexión con los motivos de despido disciplinario.

## MÉRITOS ACADÉMICOS Y PROFESIONALES RELACIONADOS CON LA TEMÁTICA DE LA RED

- Docente en Formación Profesional para el Empleo (antes Formación Profesional Ocupacional y Formación Continua) durante el período comprendido entre 1998 a 2011, impartiendo cursos relacionados con el Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Derecho Administrativo, Derecho Tributario, Derecho Penal, Derecho Constitucional y Derecho Mercantil. Comercio Exterior y Gestión y Dirección de Recursos Humanos. - Docente en la UCA desde 2011, perteneciendo al Departamento de Derecho y de la Seguridad Social, e impartiendo clases en materias propias del área en los Grados de: - Relaciones Laborales y Recursos Humanos - Derecho - Administración y Dirección de Empresas - Finanzas y Contabilidad.

### Publicaciones:

- *Una aproximación al despido disciplinario desde la óptica de los deberes laborales*, Laborum, Murcia, 2021.
- "A propósito de la reciente sentencia del Tribunal Supremo de 25 de septiembre de 2020: La relación laboral en difícil equilibrio sobre dos ruedas", *Revista de Estudios Jurídicos y Criminológicos, REJUCRIM*, Universidad de Cádiz, núm. 2, 2020, págs. 245 a 249.
- "La proyección de la doctrina iuslaboralista en las resoluciones de los órganos jurisdiccionales. Tics y nuevas o tan nuevas relaciones laborales: de manera particular el caso de los riders", en CERVILLA GARZÓN, M.ª J., JOVER RAMÍREZ, C. y RODRÍGUEZ TIRADO, A. M.ª (directoras), *Jurisprudencia y doctrina: ¿un matrimonio de conveniencia?*, Aranzadi Thomson Reuters, Cizur Menor (Pamplona), 2020, págs. 75 a 98.
- "Incidencias jurídico civiles, mercantiles y laborales relativas al devenir de un negocio", en BERTRÁN GIRÓN, M.ª (dir.), AA.VV., *Materiales prácticos para el grado de Derecho (con propuesta de resolución)*, Atelier, Barcelona, 2018.
- "Breve estudio jurisprudencial sobre la transgresión de la buena fe contractual como causa de despido disciplinario", en SÁNCHEZ-RODAS, C., GARRIDO PÉREZ, E. (coordinadoras), AA.VV., *El derecho del trabajo y la Seguridad Social en la encrucijada: retos para la disciplina laboral*, Ediciones Laborum, Murcia, 2015.
- "El despido disciplinario como objeto de la conciliación-mediación", en LUISE, D., MORELLI, M. (coordinadores), AA.VV., *Voci dal X Congresso Mondiale di Mediazione. Una via verso cultura della pace e la coesione sociale*, Editrice Zona, Lavagna (Génova), 2015.