



CIPS / CEEC / CEDEM / Universidad de La Habana / Fundación Friedrich Ebert

V Taller de Estudios Sociales del Trabajo

Relatoría

Coordinación: Red Cubana de Estudios Sociales del Trabajo.

Facilitación: MSc. Mirlena Rojas Piedrahita.

Lugar: Centro de Convenciones y Eventos 3ra e/ 4 y 6 Miramar.

Días: 16-19 de octubre/2018.

El V Taller de Estudios Sociales del Trabajo se desarrolló dentro del Simposio Nacional Centro de Investigaciones Psicológicas y Sociológicas (CIPS) 2018. Esto daba cumplimiento a uno de los acuerdos tomados durante el IV Taller (Mayo/2018).

El Simposio Nacional CIPS 2018 se convocó bajo la consigna “XXXV Aniversario del CIPS: retos de la inclusión social en la Cuba actual”. En sintonía con el tema general y cumpliendo con los acuerdos del I Taller¹ este encuentro se tituló “Trabajo e inclusión social”. Al estar insertos en esta macroactividad compartimos con todos/as los/as participantes los espacios comunes al Simposio. Esta unión enriqueció el encuentro.

Al ser el segundo encuentro de este año y contar con una cuota de participaciones de no más de 30 se convocó a la presentación de ponencias sobre estos temas. Hubo una acertada respuesta, se recibieron 30 resúmenes que abarcaban a miembros de la Red y a otros/as estudiosos/as de estos temas en el país (Ver Anexo No. 1).

Se dedicaron dos horas de intercambio con el Dr. Daniel Olesker² y cuatro horas de trabajo donde se presentaron dos paneles a partir de una selección de las ponencias presentadas. Los criterios de selección se basaron en la representatividad de temas que sintonizaban, a la vez, con el tema central del encuentro.

Esta vez, como en los encuentros anteriores, se contó con el coauspicio de la Fundación Friedrich Ebert (FES).

¹ En este primer encuentro se listaron temáticas a tratar en futuras reuniones de la Red, entre estas se encuentra la inclusión/exclusión; equidad/desigualdad social.

² Experto internacional (uruguayo) en temas de inclusión y exclusión social.

16 de octubre.

Sesión de la Tarde.

Facilitación: MSc. Mirlena Rojas Piedrahita.

Se comienza con una ronda de presentación de los/as participantes (Nombre y apellidos, institución, temática a presentar).

La inauguración oficial del Taller contó la presencia del Dr. José Luís Martín Romero, Coordinador general de la Red Cubana de Estudios Sociales del Trabajo; Paula Rodríguez Arredondo, Coordinadora de Proyectos de la FES; Dr. Jorge Carlos Bernal Tabares, actual director del CIPS y MSc. Juan Carlos Campos Carrera, subdirector del CIPS.

Se presentó el panel: "Actores económicos en el proceso de la actualización".

- Dr. C. Oscar Llanes Guerra (Universidad Agraria de La Habana). *Los principios cooperativos y su comportamiento en cooperativas de Cuba.* Experiencia a través de la cual se diseña e implementa un modelo de balance social cooperativo denominado ICA-FLACSO-PC (implementado en una UBPC de Pinar del Río). El balance permite medir: Principios cooperativos, relaciones de género y protección al medio ambiente a lo interno de la cooperativa.
- Dr. José Luís Martín Romero (CEDEM). *El trabajo, el convidado de piedra de la actualización.* Análisis del trabajo como categoría en la conceptualización del modelo económico cubano, algunas deficiencias que se reconocen en el modelo de actualización, y otras conceptualizaciones propias del debate académico que no se han incorporado en dicho modelo. Destacan aquí retos para la inclusión social: La necesidad de concreción de una ley de trabajo; el hecho de que los trabajadores, no ejercen poder a través de su trabajo (no designan, ni diseñan políticas de cuadros); el trabajo no se reconoce como ejercicio de poder de los trabajadores, sino meramente como modo de gestión; la participación es reconocida solo como movilización; la concepción del trabajo se queda en planos tradicionales de control, exigencia y exhortación al mejor desempeño; la institucionalidad obrera está omitida; la perspectiva salarista de la distribución.
- Dr. Rafael Betancourt (Colegio de San Gerónimo). *Avances de la economía social y solidaria (ESS) en áreas urbanas: lecciones para Cuba.* Se exponen diferentes experiencias de ESS en el ámbito internacional: Barcelona, Bilbao, Andalucía, Puebla. Se exponen ejemplos de cooperativas que dan empleo a personas excluidas socialmente o en desventaja social, o cuyo objeto está centrado en la

inclusión social de una manera u otra. Se comentan posibles alianzas entre el gobierno y las cooperativas, y entre universidades y el municipio para promover la ESS; se exponen redes y organizaciones internacionales de soporte a la ESS que permite identificar e intercambiar a nivel internacional experiencias novedosas). Se analiza la relevancia para Cuba de estas experiencias: la ESS constituye un potencial para promover principios de democracia, cooperación, ayuda mutua e inclusión social, sirve como complemento a políticas distributivas y la reducción del gasto social, así como para acceder a nuevas tecnologías y competencias, lo mismo puede orientarse a sectores y territorios vulnerables, promoviendo la equidad social, puede sustituir importaciones y acceder a nichos de mercado, y permite integrar redes regionales y globales. Se concluye sobre la necesidad de otorgarle autonomía de gestión a la empresa para asumir conscientemente su responsabilidad social, y el fomento a la creación de cooperativas genuinas sustentadas en principios genuinos cooperativistas.

- Dr. Euclides Catá (Departamento de Sociología de la Universidad de La Habana). *La investigación laboral en la carrera de Sociología de la Universidad de La Habana. 2000-2018*. Se hace un análisis de los principales temas abordados en la carrera Sociología sobre los temas laborales de los años 2000-2018, y sus metodologías, ante la necesidad de la Red de estudios del trabajo de rastrear las líneas de investigación sobre el tema.

Debate:

Patricia: muy retadora la presentación de Rafael no solo para la Asociación Nacional de Economistas y Contadores (ANEC) sino para el CIPS. ¿Cómo colocar estas propuestas en los órganos de trabajo? Responder esta pregunta o gestionar esto podría ser una propuesta de este encuentro. Señala que existen muchas personas jubiladas, muchos profesionales que se encuentran desvinculados, sin hacer nada y es un caudal de conocimiento que se está perdiendo. Las empresas de ESS podrían emplear a estas personas, esto contribuye a sus ingresos además del gran potencial que el país puede emplear en estas personas. No sería como la última oportunidad que les queda, como un favor sino como una alternativa que tiene mucho que aportar.

Daniel: relevante el recorrido por la ESS. Trabajó en un proyecto en COSPE (Uruguay) donde estuvo en contacto con experiencias de ESS. Coexisten experiencias de ESS, grandes como Mondragón y otras pequeñas. Señala la existencia de tres momentos cruciales: arranque, desarrollo técnico y acumulación. Lo que permite el salto de estas experiencias es el papel del Estado, las compras públicas. Ejemplifica con la agricultura familiar en

Uruguay, las compras a mujeres jefas de hogar en dominicana. Existe un vínculo entre la ESS y el rol del Estado como organizador de este proceso que puede provocar el cambio. Existen múltiples ejemplos pero es necesario crear una institucionalidad. En Uruguay se vio el cambio cuando se recogió en ley.

Iliana: ¿cómo podría concretarse una visión alternativa a la visión salarista? ¿Cómo podría ejemplos de economías más pobres, más cercanas a la realidad cubana brindarnos un ejemplo, una guía en materia de ESS?

Martin: el poder de los trabajadores tiene que verse, replantearse la relación empleador-empleado, lo que emancipa el trabajo es la representación del trabajo en la sociedad, o superamos la perspectiva salarial o nos supera ella. Toda empresa realmente socialista tiene que ser solidaria, comprometida con el medio ambiente, con su comunidad.

Rafael: entre los países que nos sirven de modelo se encuentran los del Cono Sur: Uruguay, Argentina, Costa Rica. Hay que romper con la visión de una economía de pobres y para pobres, de mujeres, de vulnerabilidades. Con la visión de que la ciencia solo está en el sistema empresarial.

Patricia: para eso tiene que haber voluntad política.

17 de octubre.

Presentación del Dr. Daniel Olesker “El mundo del trabajo en América Latina: inclusión y exclusión social” (11:00 am-12:30pm).

Facilitación: Dra. Dayma Echavarría León.

Temas abordados: empresas recuperadas, ESS, RSE, protección social, políticas laborales, de empleo.

Dayma: rescata los temas presentados y alude a la relación de la región latinoamericana con Cuba, cuanto se puede aportar desde nuestra realidad a estos temas e investigaciones.

Catá: en Cuba ha existido miedo con el funcionamiento del mercado. Ejemplifica a través de los distintos momentos durante las décadas de los 80, 90 del trabajo por cuenta propia, esto se ha acompañado de regulaciones que limitan estas aperturas. Se debatía sobre ¿por qué además de promover el trabajo por cuenta propia no promovemos las cooperativas? En el contexto del nuevo reajuste se abre un espacio a lo que se hace llamar el nuevo cooperativismo, en forma de experimento. Las cooperativas no agropecuarias (CnA) en Cuba se visualizan dos momentos en cuanto al funcionamiento, estímulo y entusiasmo: las CnA a partir de la voluntad de los cooperativistas y las CnA inducidas desde el Estado. En el primer grupo se puede ver como

experiencia exitosa o buen ejemplo las de la construcción que además vienen de la experiencia de los contingentes. Estas cooperativas han ganado en tamaño, han logrado hacer trabajos fuera, en otras provincias; gana o tienen un anticipo de \$6000-7000. Se ha criticado el hecho de crear cooperativas sin haber evaluado su impacto. En Cuba no se ha autorizado el tema de tomar empresas, de hacer empresas solidarias y cita al economista Luís Marcelo (cubano⁹ en lo bueno que sería promover esta experiencia. Desde la CTC se plantea que se está haciendo un estudio para una reforma salarial en Cuba. Se espera que este congreso de la CTC sea más crítico y se hable de los problemas como realmente son.

Martin: es difícil entender el mercado en Cuba y esto nos ayudaría a entender el mercado laboral. Concurrencia, intercambio de bienes y servicios siempre existirá. Todos estamos en un nivel de concurrencia en Cuba donde predomina la planificación y donde se encuentra, tras la planificación, el 70% de la Población Económicamente Activa del país. Esto hace difícil entender el mercado de trabajo en Cuba que a su vez es empleada del mercado mundial. ¿Cómo descentralizar el mercado internacional? ¿Qué significa para la defensa del país? Estas respuestas no le quedan claro. En Cuba se invierte poco, hay que vender al mercado interno y existe el bloqueo económico. El bloqueo económico nunca va a desaparecer porque siempre existió, la única forma de romperlo es producir, vender y dar servicios que nadie da, para vencerlo tenemos que desbloquearnos a nosotros mismos.

Iliana: resalta lo expuesto sobre políticas de empleo. Señala que en Cuba la reserva laboral es fundamentalmente femenina y para su análisis es necesario tener en cuenta el envejecimiento poblacional. Las mujeres tienden a estar en la informalidad lo que les aporta desprotección ¿cómo se ha abordado el empleo femenino desde las políticas focalizadas en otros contextos?

Daniel: ¿cómo es el tema del cuidado en Cuba?

Dayma: desde el Estado existen opciones de cuidado tanto para niños preescolares como para ancianos. Estas ofertas varían según el territorio pero son insuficientes para la demanda. Esto se acompaña de servicios de salud. La familia tiene un rol importante en los procesos de cuidado. Existen también opciones desde la informalidad y el cuentapropismo pero resultan elevados los precios a pagar. El cuidado desde la familia puede verse desde las estrategias familiares, también le permite a quien cuida realizar otras actividades desde la informalidad.

María Isabel: retoma el tema de las políticas de empleo y de la exposición la idea de “subsidiar el empleo”. ¿Es para personas vulnerables? ¿Cómo funciona? En Cuba existe vulnerabilidad para garantizar el empleo público de interés para el país ¿hay experiencias de subsidio a empleos de interés social? Se vive, además, con fuertes procesos de migración, esto descapitaliza al país

desde el punto de vista de la pérdida de profesionales que en otras realidades realizan actividades que no les permiten desplegar todo su potencial. Dentro del país también se ve a profesionales realizando otras actividades que les aportan más pero no les da lugar a desarrollar su profesión. Esto afecta el presente y el futuro del país.

Dayma: si pudiera ejemplificar sobre los subsidios a empleos desde o entre diferentes sectores de propiedad. ¿Qué otra política activa para la oferta/demanda de trabajo?

Dianelys: retoma el tema del cuidado en Cuba: estatal, privado y desde la informalidad. Existe la experiencia desde una cooperativa. Las cooperativas tienen personalidad jurídica y esto frena el desarrollo de estas formas pues el Estado quiere controlar, es como si les temiera.

Daniel: la reserva laboral femenina existía en todos los países en los años '60, en los '80 y los '90 fue cambiando. En la juventud funciona la edad de entrada al trabajo. Como punto central se ve que los sistemas de cuidado que garanticen la entrada de la mujer al trabajo. Incentivos pueden encontrarse en lo económico: el alza de los ingresos familiares; también en los socioculturales. El cuidado es importante, los sistemas de cuidados pero no es el único que garantiza el acceso de la mujer al trabajo. Para los empresarios puede ser más costoso emplear a las mujeres porque ellas dan a luz, la maternidad, es la que tradicionalmente cuida aunque hay que señalar que esta visión está cambiando. Existen experiencias en América Latina que más sistemas de cuidado no llevaron a más incorporación femenina. Entre calificación y estímulo siente que no hay muchas recetas. Trabajar en la profesión que se escogió tiene un reconocimiento y se paga aunque no en dinero. Sería bueno indagar en cuanto significa esto. La migración deja un saldo cuantitativo y uno cualitativo. Tiene impacto este proceso, generalmente migra o quienes más migran son la población económicamente activa y generalmente no vuelve. El riesgo del crecimiento de una empresa en el capitalismo es que va a ser una empresa capitalista.

Dayma: rescata el tema de las regulaciones ¿qué regular y cómo regular? Existen muchas regulaciones que no resuelven el problema. Ejemplifica con la no autorización de profesionales a formar cooperativas que tengan como eje el ejercicio de su propia profesión.

Juan Carlos: sobre el planteamiento de la necesidad que exista homogenización en las regulaciones laborales es algo urgente por la diversidad de normas según espacio económico y las distorsiones y violaciones de lo establecido. Nos encontramos las grandes regulaciones en algunas cosas y en otras las desregulaciones y se empieza a operar como si las regulaciones no existieran. Ejemplo: no existen regulaciones para la empresa privada y operan con lo establecido para el trabajo por cuenta propia., esto hace más complejo el

problema y la solución. Sobre el mercado de trabajo: en Cuba el problema no es de oferta de empleo sino de demanda, por la calidad del empleo este no se demanda y esto explica el número de inactivos y otros en las estadísticas, personas que no estudian y que aparentemente no trabajan pero que en muy buena medida se encuentran sumergidos en las ilegalidades y la informalidad. Aquí tenemos las dos aristas de la precariedad: por un lado el sector informal/cuentapropista/privado con altos ingresos pero pocas prestaciones, trabajo sumergido, informal, precario y explotado. Por otro lado tenemos los empleos más formales, en empresas estatales con bajos salarios, malas condiciones de trabajo y altas prestaciones. El Profesor Catá mencionaba que se estaba preparando, desde la Central de Trabajadores de Cuba (CTC), una reforma de salario. La actual heterogeneidad en el sistema de pagos y de salarios introduce gran complejidad en este tema pero mientras más se prolongue más se complejizará. Se han hecho incrementos salariales focalizados a determinados sectores que introducen una distorsión en el principio de la distribución. Ejemplo: salud pública, universidades, sistema empresarial (con las altas y las bajas según resultados económicos); probablemente si esas masas monetarias se hubieran repartido entre todos quizás la situación de los espacios más desfavorecidos sería otra. Al observar la tabla de salarios medios en el anuario estadístico se notará la desviación por sectores económicos y entre los diferentes espacios económicos.

Humberto: el trabajo por cuenta propia es una necesidad y ahí se da la dicotomía empleador-empleado. Hay que rescatar el papel del sindicato que orienta, guía y educa. El tema del papel del sindicato se tratará en el próximo Congreso de la CTC.

Daniel: la regulación homogénea es problemática pero no hacerla también lo es. Es dañino el empresariado privado escondido en el cuentapropismo. El sindicato que viene de la empresa estatal no puede ser el mismo del cuentapropismo o las formas privadas, tiene que cambiar su mirada.

Sesión de la tarde.

Facilitación: MSc. Mirlena Rojas Piedrahita.

Panel: “Trabajo e inclusión social”.

- Lic. Dianelys Lourdes Llorca Camacho (Universidad de La Habana). *Un estudio de caso del Hogar los Abuelos: La participación del sector privado en el cuidado del adulto mayor dependiente.* La apertura de licencias para cuidar ancianos, el aumento del presupuesto del estado y el realce del papel de la familia fueron medidas tomadas por el estado cubano a partir del envejecimiento poblacional. La investigación versa sobre el funcionamiento de un hogar de ancianos donde varios cuentapropistas se agrupan para la labor del cuidado. No obstante, al no

existir una ley de empresas para este servicio, un patrón-el dueño del hogar- “contrata” a los mismos de manera informal (a la vez que ilegalmente se le paga a médicos y enfermeros que participan en la actividad). Esto causa que falten derechos para los cuidadores como el tiempo de vacaciones y de descanso, el seguro social, entre otros. A la vez, existían violaciones de salud pública: al no declararse el servicio, no se controla que se realice de manera correcta. El control va mayoritariamente por parte de la familia, pero no existe institución que regule esto. El pago de los impuestos a la ONAT también se pervierte: los cuidadores pagan impuestos como si cuidaran a solo un anciano, una suma que no se corresponde a sus ingresos reales. Bajo una licencia que no está lo suficientemente clara como para explicitar lo que se puede o no hacer bajo esta licencia, se dan este tipo de situaciones. También al interior de esta “empresa” se dan rasgos típicos de relaciones capitalistas entre dueño y trabajador asalariado. Se llega a la conclusión de la necesidad de reconocer este negocio, regularlo de manera coherente, lo que permita derechos y deberes para trabajadores y una cualificación adecuada para servicios de calidad.

- MSc. Henry Colina Hernández (Facultad de Economía, Universidad de La Habana). *El sistema de pensiones de la Seguridad Social en Cuba: retos actuales*. Investigaciones demuestran que las pensiones constituyen para los pensionados su principal fuente de ingreso, pero también 4 de cada 5 personas reconocen que la misma es insuficiente (Alrededor de 289 cup es el promedio de las mismas). Según otros estudios sobre el poder adquisitivo de las pensiones se deterioran cada vez más. La investigación propone un ejercicio teórico: si se le pagara 500 pesos más a cada por encima de la edad de jubilación, el costo sería 800 millones de pesos (que es un 2% del presupuesto total). Como apuntes generales para las políticas se dan: velar por el poder adquisitivo de las prestaciones, su indexación; poner en práctica alternativas no monetarias para la población envejecida; la productividad del trabajo como solución para el incremento de la pensión nominal; y la transparencia en las cuentas.
- Dra. Magela Romero Almodóvar (Departamento de Sociología, Universidad de La Habana). *El proceso de reestructuración laboral en Cuba (2008 - 2016) y las trabajadoras domésticas remuneradas a domicilio: ¿trayectorias laborales rotas o reconstruidas?* El proceso de reestructuración en Cuba desde el 2008 y el trabajo informal de mujeres como domésticas. La ponencia aborda desigualdades que vienen desencadenadas y se re-producen en el trabajo doméstico ejercido por mujeres. La investigación es un estudio de caso con 14 mujeres, la

gran mayoría nacidas en la Habana, de colores de piel heterogéneo, y con nivel de escolaridad alto, incluido el universitario (lo que marca una ruptura con características de mujeres que se dedican a este tipo de labor en el contexto latinoamericano, y antes del triunfo de la revolución). Algunas de las mismas expresan insatisfacción con la labor por su alta cualificación, la que no se corresponde con el contenido de trabajo (ello Ejemplifica la subutilización del potencial humano, característico en el país), e insatisfacción también respecto a la cantidad de trabajo y lo retribuido con el mismo. Estas mujeres tuvieron trayectorias similares: están insertas en las décadas del 70 y 80 en empleos estatales que se correspondían con lo que habían estudiado y en los que percibían un salario con poder adquisitivo, lo cual proporcionaba su satisfacción. Un segundo momento en su vida fue desvincularse de su trabajo producto de la crisis económica de los 90, y presiones familiares, como el cuidado de los hijos. Se evidenció a partir de ese momento el ciclo del cuidado sin fin, ya que comenzaron a ocupar esos roles sucesivamente. Sus trabajos son precarios en términos de derechos (como vacaciones con las que no cuentan), garantías laborales y seguridad del trabajo. Así mismo existen pocas oportunidades para continuar con su desarrollo cultural y educativo. El trabajo concluye con la necesidad de visibilizar la vulnerabilidad que las mujeres sufren a partir del período especial, donde también se evidencia un retroceso respecto a sus posibilidades de inserción en el trabajo.

Fornet: invita a conocer el proyecto de cuidado de La Habana Vieja.

Nayibis: el trabajo agrario debería ser más visibilizado como núcleo de la economía agraria. Los trabajadores agropecuarios son muy vulnerables pero las mujeres agrarias, rurales lo son más por su condición de mujer. Muchas veces no aparecen como cooperativistas, como dueñas de tierra, tienen sobrecarga doméstica, están llenas de renuncias y también son cuidadoras. Compartes muchas labores del trabajo agrario y generalmente bajo el sello de la aparente voluntariedad. Quedan al margen de políticas respaldos de la seguridad social. ¿El académico que trabaja en una entidad presupuestada como contribuye a la productividad del trabajo porque además no puede hacer otra cosa?

Henry: habría que ahondar en el valor agregado de las cosas ¿cuánto valor agregado se agrega? ¿Cómo se agrega valor al conocimiento? Estos son retos a la teoría de la Economía Política. .Agregar valor, unidades de valor a la productividad del trabajo. Escalas salariales. Existen dificultades para medir la productividad en el sector del conocimiento. Inequidad en la seguridad social.

Dayma: resalta la pertinencia de estos encuentros que dan cuenta de estos cambios en nuestra sociedad y que provocan el diálogo interinstitucional.

Referencia el trabajo invisible que no contribuye a la seguridad social. Se debería pensar más en políticas de trabajo que en políticas de mercado. Existen desigualdades en el acceso al mercado de trabajo, estudios recientes demuestran que se accede a mejores trabajos a través de las relaciones. Rescata de la conferencia de la mañana la idea de que “los sistemas de cuidado en América Latina no han logrado , por sí solos, la inserción de la mujer en el mercado de trabajo” pero algo sucede cuando la mujer abandona el mercado de trabajo le cuesta más volver a reinsertarse en él.

María Isabel: el encuentro le ha resultado muy fructífero. Sobre el tema de las regulaciones ¿qué consecuencias tienen estas regulaciones? En otros contextos nadie quiere estar fuera de las regulaciones porque eso le cuesta, los priva de determinados beneficios y en Cuba se quiere estar fuera de las regulaciones. A las domésticas “les molesta pagar tributo” ¿No se piensa en el futuro, en las pensiones, en los costos-beneficios? El trabajo por cuenta propia en Cuba no es una licencia para establecer “una empresa de cuidado” que a su vez debe de estar sometida a inspecciones, regulaciones. Sobre la mujer rural se pueden agregar otros factores y elementos a su realidad donde si se inscribe como cooperativista esto le trae otras cosas y no hay que olvidar todo el espectro sociocultural. ¿Qué edades tienen las mujeres domésticas que fueron entrevistadas? Hay investigaciones que hablan de mujeres jóvenes realizando estas tareas.

Wilder: ahondar en la trayectoria geográfica de las domésticas.

Magela: sobre las informales: el lugar de nacimiento antes de la Revolución era Oriente y eran trabajadoras domésticas a tiempo completo, dormían en la misma casa en la que trabajaban. Actualmente, de las 14 4 no son de La Habana pero todas duermen en el lugar que viven, no son trabajadoras domésticas a tiempo completo. Para muchas es su entrada al mercado de trabajo y a su vez necesitan este dinero, entre otras cosas, para pagar un alquiler en Playa. Las edades van entre 33-72 años y de estas solo una es menor de 40 años. Desde su punto de vista no se insertan en el cuentapropismo porque tienen poca percepción del riesgo, baja cultura jurídica, creen que pueden resolver cualquier situación sin acudir a la ley, lo ven como un trabajo circunstancial, en el balance costo-beneficio los beneficios no le superan el costo, no las incentiva, no ven las garantías.

Henry: no hay integralidad en las políticas. Tanto el empleador como el empleado deben contribuir a la seguridad social pero no tienen percepción del riesgo y jubilarse es algo que se ve muy lejos. No tenemos seguro de salud. El cuentapropismo en Cuba es muy heterogéneo y no se visualiza así.

En el debate que abarcó las dos jornadas de trabajo se identificaron propuestas o zonas de mejora.